

ASSOCIAZIONE  
CULTURALE

*iscritti a parlare*



**Padri che  
cambiano**

**Condividere la cura  
dei figli si può.  
Ed è necessario.**

con **Annina Lubbock**

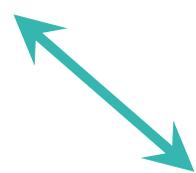
Sociologa delle pari opportunità e  
Gender adviser per l'ONU nei Paesi in via di sviluppo

30 gennaio 2023

***Parliamo di padri e di paternità,  
... con quale prospettiva?***

***Una premessa...***

# Nel 2016 nasce una rete per lavorare sulla promozione della paternità attiva in un'ottica di parità di genere e condivisione della cura



*affiliata a:*



*composta da:*



Centro di Ascolto



*Parent - (2019-2021) - i partner nazionali*



Centro per la Salute del Bambino



*coordinamento per l'Italia*



# 4E-parent (2023-2024)

*Partner nazionali*



Centro per la  
Salute del  
Bambino



*Partner internazionale:*

ISSA



*Partner associati:*



*Collaborazione scientifica:*





*L'obiettivo:*

***promuovere la parità di genere e contrastare la violenza verso le donne, promuovendo fin dalla gravidanza l'impegno dei padri nelle cure familiari e domestiche***

Come nella campagna



•  
Si promuove la paternità attiva (*engaged*) integrando *prospettive diverse (e quindi anche discipline, settori e attori diversi)*:

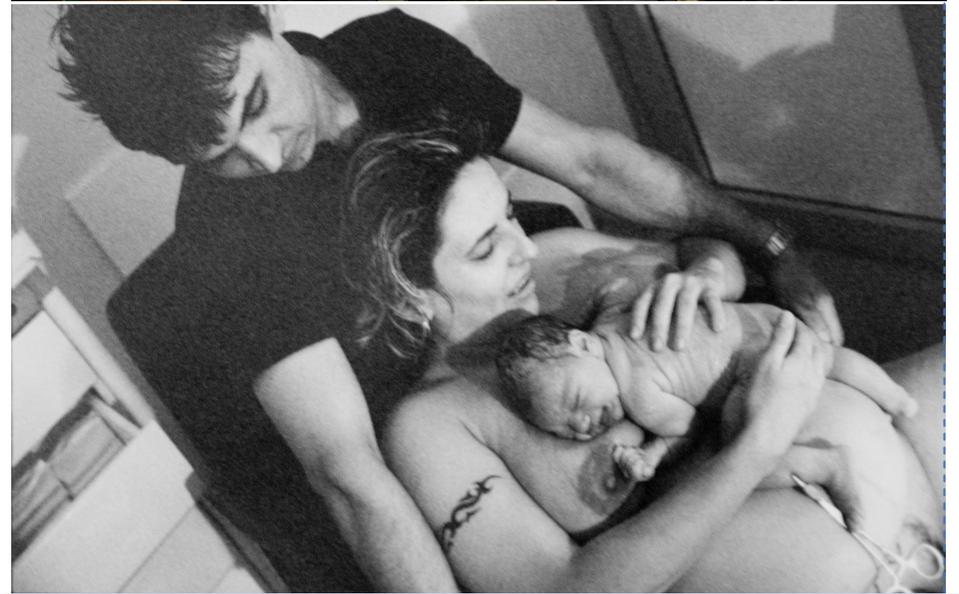
- *Lo sviluppo e la salute delle bambine e dei bambini*
- *Il benessere dell'uomo, la donna e la coppia*
- *La prevenzione primaria della violenza, attraverso la promozione delle 'mascolinità accudenti'*
- *La parità di genere e la condivisione delle cure.*

*Approfondimenti bibliografia su paternità in tutti questi ambiti:*

<https://www.epicentro.iss.it/materno/progetto-parent-guida-metodologica-2022>

*Perchè è così importante promuovere la paternità attiva (engaged) fin dalla gravidanza?*

*..cosa ci dicono la scienza e la esperienza*





**Il coinvolgimento del padre nella genitorialità, fin dall'inizio (I Primi Mille Giorni!):**

- ha esiti positivi per lo sviluppo cognitivo, sociale e affettivo del bambino/la bambina;**

## Il coinvolgimento del padre nella genitorialità, fin dall'inizio (I Primi Mille Giorni!):



- ❑ crea fin dall'inizio un forte legame affettivo (bonding) fra padre e figlio/a...



## Il coinvolgimento del padre nella genitorialità, fin dall'inizio (I Primi Mille Giorni!):

- migliora la salute psico-fisica del bambino e della madre

## Il coinvolgimento del padre nella genitorialità, fin dall'inizio (I Primi Mille Giorni!):



- ❑ diminuisce i rischi durante la gravidanza e il parto;
- ❑ facilita l'allattamento;



## Il coinvolgimento del padre nella genitorialità, fin dall'inizio (I Primi Mille Giorni!):

- ❑ diminuisce le probabilità di violenza domestica (evidenze anche dal programma MenCare in vari paesi)

# Il coinvolgimento del padre nella genitorialità, fin dall'inizio (I Primi Mille Giorni!):



- contribuisce alla parità fra uomini e donne (con effetti intergenerazionali)

# *A che punto stiamo in Italia?*

Maddalena Cannito

## **FARE SPAZIO ALLA PATERNITÀ**

Essere padri in Italia  
tra nuovi modelli di welfare,  
lavoro e maschilità

il Mulino

**I padri cambiano... sono più presenti, e le cure sono più condivise...**



... ma le disparità  
fra uomini e donne  
sono ancora forti in  
Italia,  
e soprattutto al  
Sud....

I 'Nuovi Padri'. Più coinvolti, più presenti...

Un fenomeno in crescita, ma lento e disomogeneo....

*“I ‘nuovi padri’ si sentono chiamati ad esercitare una paternità più intima, ma al tempo stesso si sentono e sono definiti, dalla società e spesso dalle loro compagne – come non competenti ad occuparsi dei piccoli” (E.Naldini) \**



Persistono in Italia:

- ❑ il modello culturale *padre-breadwinner/ madre caregiver*

e, per i Primi Mille Giorni.

- ❑ L'idea del ruolo preminente della madre /e della accessorietà delle cure paterne (il 'mammo' e gli stereotipi sui ruoli)

# Belen torna al lavoro, Antonino fa il "mammo" con Luna Mari

ANSA.it · Sardegna · **Io Carlo, papà-mammo ai tempi del covid**



## Io Carlo, papà-mammo ai tempi del covid

La figlia nata con l'avvio del lockdown, 19 marzo festa speciale

Redazione ANSA

CAGLIARI

19 marzo 2021

18:34

NEWS

Suggerisci

Facebook

Twitter

Altri

A+ A A-

Stampa

Scrivi alla redazione



- Moda
- People
- Lusso
- Beauty
- Passioni
- Kids
- Ir
- Famiglia**
- Nuove Abitudini
- Best Practice
- Integrazione
- Foto
- Vide

Papà mammo, raddoppiati i congedi parentali per accudire i neonati

Uhy, passati dal 7% al 15% in 7 anni. Nel 2015 44 mila

Indietro Stampa

Erica Vecchione  
Ex casalinga e blogger

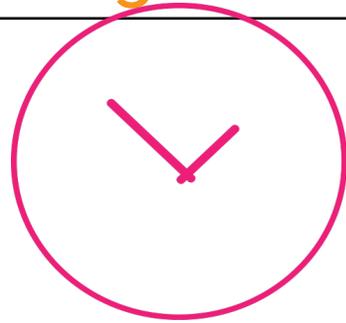
📖 📌

SOCIETÀ - 21 NOVEMBRE 2014

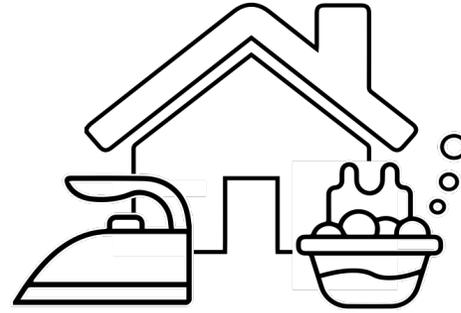
*Genitorialità: è il 'mammo' la nuova figura materna?*

parent.

## Cosa succede in famiglia: Lo squilibrio nel lavoro domestico e di cura



**5h13'**  
donne



*In generale*



**1h50'**  
uomini

- Lo squilibrio va diminuendo negli anni*
- è minore (58 minuti) nelle coppie a doppio reddito (dual earning).*
- è minore nelle coppie più giovani*
- i genitori separati devono svolgere tutti i ruoli*

# Ma chi fa cosa in famiglia?



più attività  
di routine

donne



più attività di  
gioco  
e tempo libero

uomini

*“Madre feriale, padre festivo” (ISTAT)*

# Il contesto esterno

## Occupazione femminile e welfare

- Italia è un Paese con welfare familistico con modelli di genere e di maschilità tradizionali
- Conciliazione famiglia-lavoro storicamente posta come problema femminile
- Due «strategie» femminili:
  - abbandono lavoro retribuito (divario uomini-donne aumenta all'aumentare del numero di figli)
  - abbandono o posticipo della genitorialità

# Tasso di occupazione femminile e tasso di fecondità



## Italia

### 53%

(dopo il Covid 50%)

**tasso di occupazione femminile e tasso di fecondità**

Regioni e province autonome del Centro-Nord tutte sopra la media nazionale del 53% ma sotto quella europea (Emilia Romagna 66,6%)

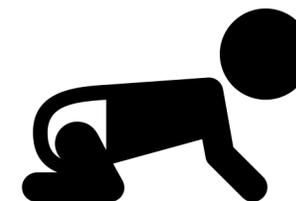
Tutte le regioni del Sud sono sotto il 50% (Sicilia 31,5%)



## Europa

### 66,5%

(Svezia: 79,8)



## Europa

### 1,5

(Svezia: 1,76)

## Italia

### 1,25



# Motivazioni dimissioni volontarie per sesso (anno 2021)

TRASFERIMENTO DELL'AZIENDA DOVE LAVORO

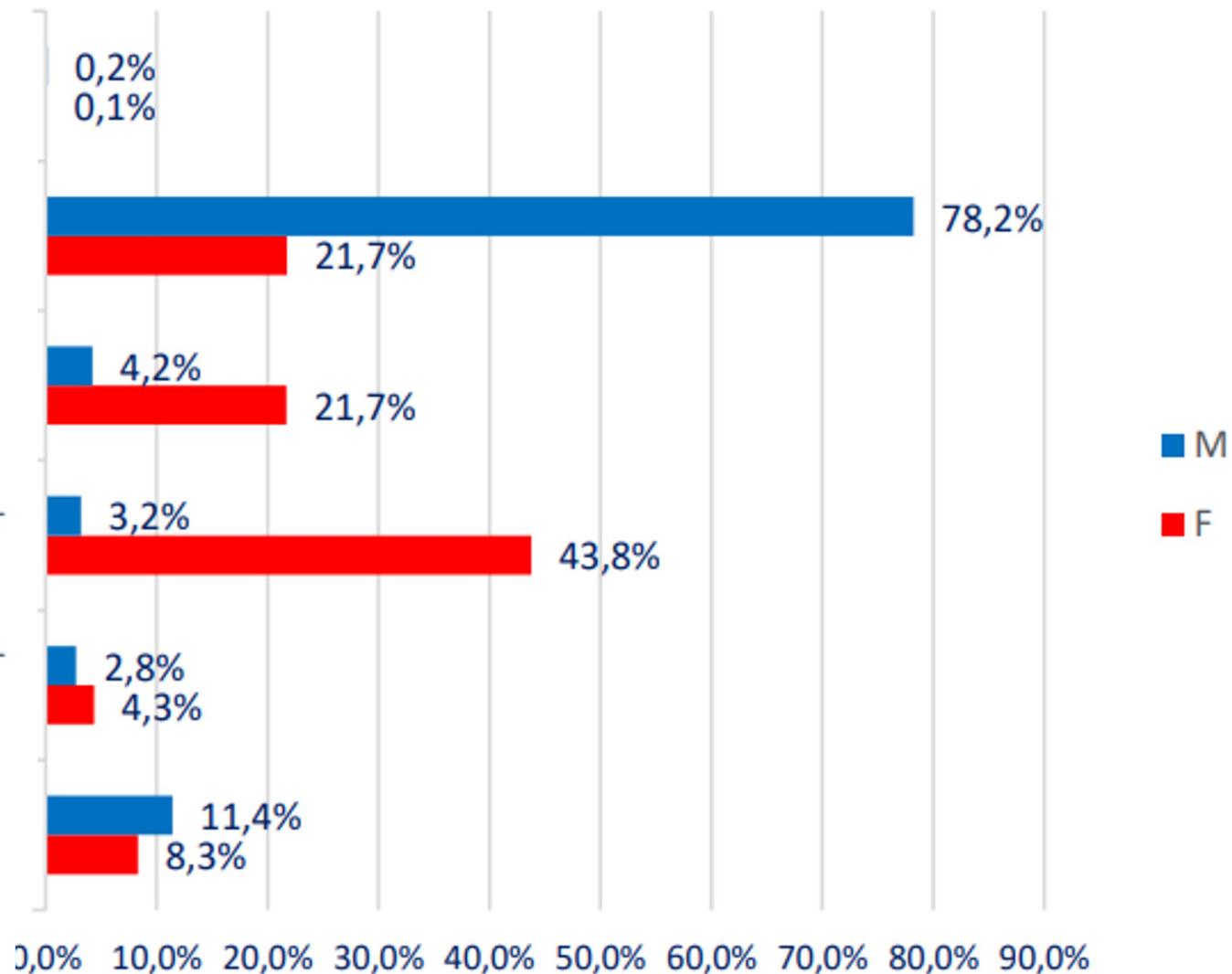
PASSAGGIO AD ALTRA AZIENDA

CAMBIO RESIDENZA/DISTANZA TRA LUOGO DI RESIDENZA E SEDE DI LAVORO/RICONGIUNGIMENTO AL CONIUGE

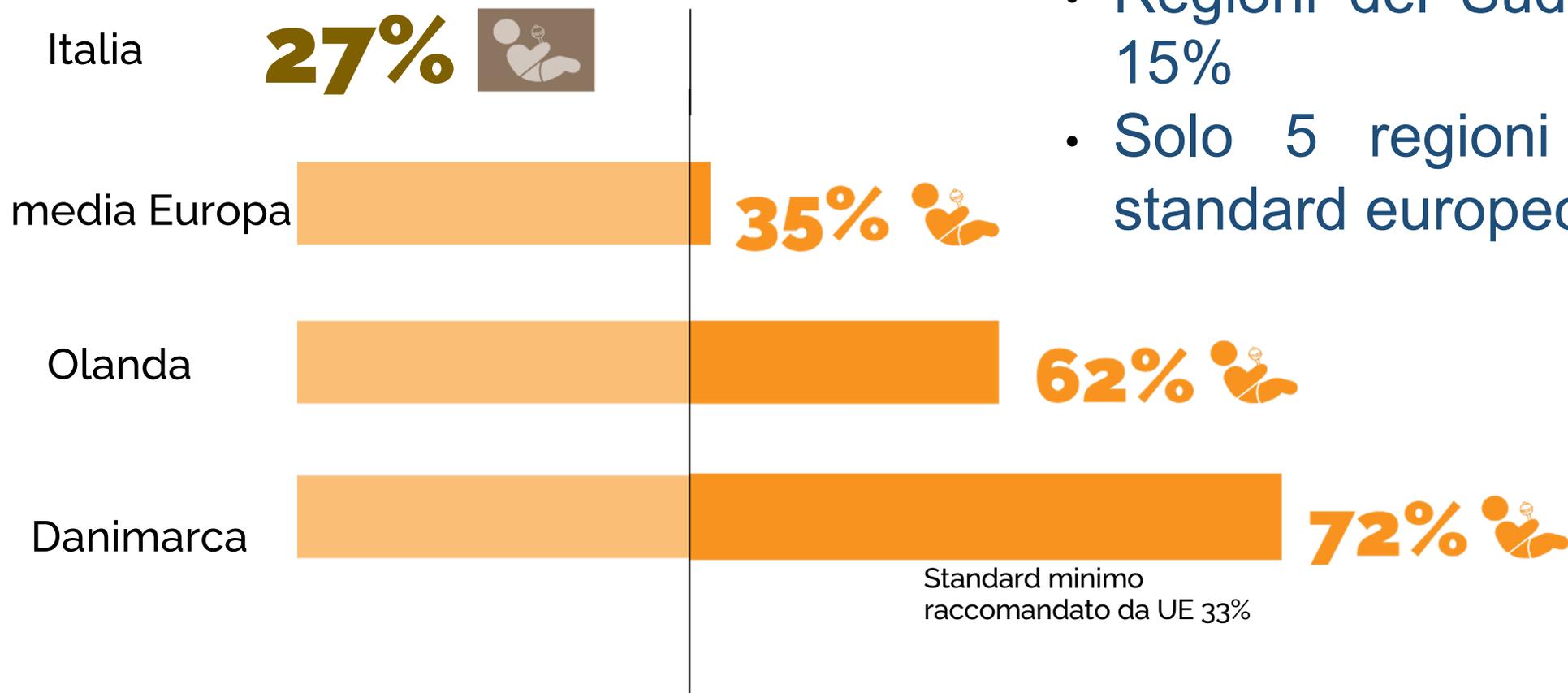
DIFFICOLTÀ A CONCILIARE IL MIO LAVORO CON LA CURA DEL BAMBINO/BAMBINA, PER RAGIONI LEGATE AI SERVIZI DI CURA

DIFFICOLTÀ A CONCILIARE IL MIO LAVORO CON LA CURA DEL BAMBINO/BAMBINA, PER RAGIONI LEGATE ALL'AZIENDA DOVE LAVORO

ALTRO



# Tasso di copertura servizi prima infanzia



- Solo il 49% sono pubblici
- Regioni del Sud: tutte sotto il 15%
- Solo 5 regioni superano lo standard europeo



# CONGEDI PARENTALI E DI PATERNITÀ

congedo di paternità:  
**10 giorni** obbligatori + **1**  
facoltativo

Estesi (da agosto '22) anche al  
dipendenti pubblici

Vs 5 mesi maternità (due prima  
3 dopo)

**Italia**



Congedo parentale:  
**10 mesi totali + 1**  
**bonus per padre**  
Massimo 6 mesi a testa  
Retribuiti i primi 9 mesi  
Indennità 30%



Spagna:  
**16 settimane**  
(paritetici)  
*di cui 6 obbligatorie*

Svezia e Slovenia  
**90 giorni**  
*di cui 1 mese condiviso*



## L'uso dei congedi da parte dei padri

**Congedi di paternità**

**33%**

degli aventi diritto  
(stima 2019\*)  
trend in crescita  
ma sotto 50%

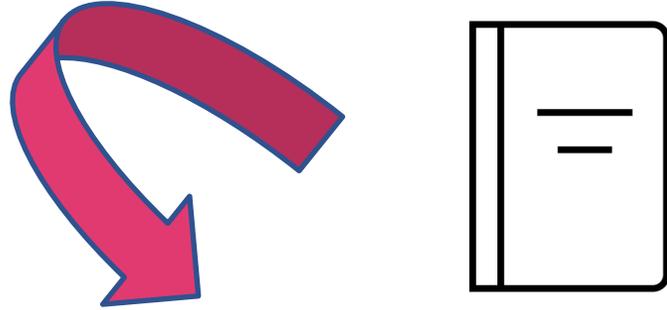
**Congedi Parentali**  
padri fruitori

**21%**

## L'uso dei congedi da parte dei parti -FATTORI «PUSH»

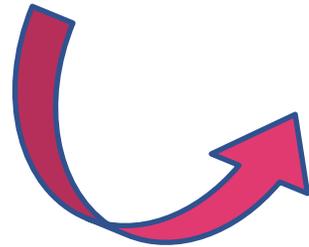
- ❑ Necessità «forzata»: es. partner non hanno diritto al congedo
- ❑ Ruolo centrale delle donne e delle loro richieste
- ❑ Confronto con altri padri (in misura minore)

# OSTACOLI



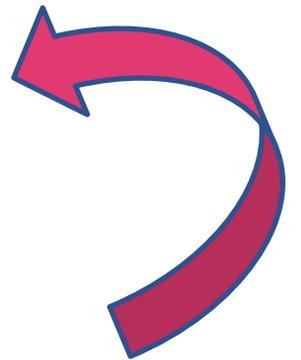
svalutazione della cura e promozione del *male breadwinner* (anziché promozione della cura al maschile)

Ambienti di lavoro e **modelli lavorativi** intensivi intrinsecamente «maschilizzati» e non 'family friendly'

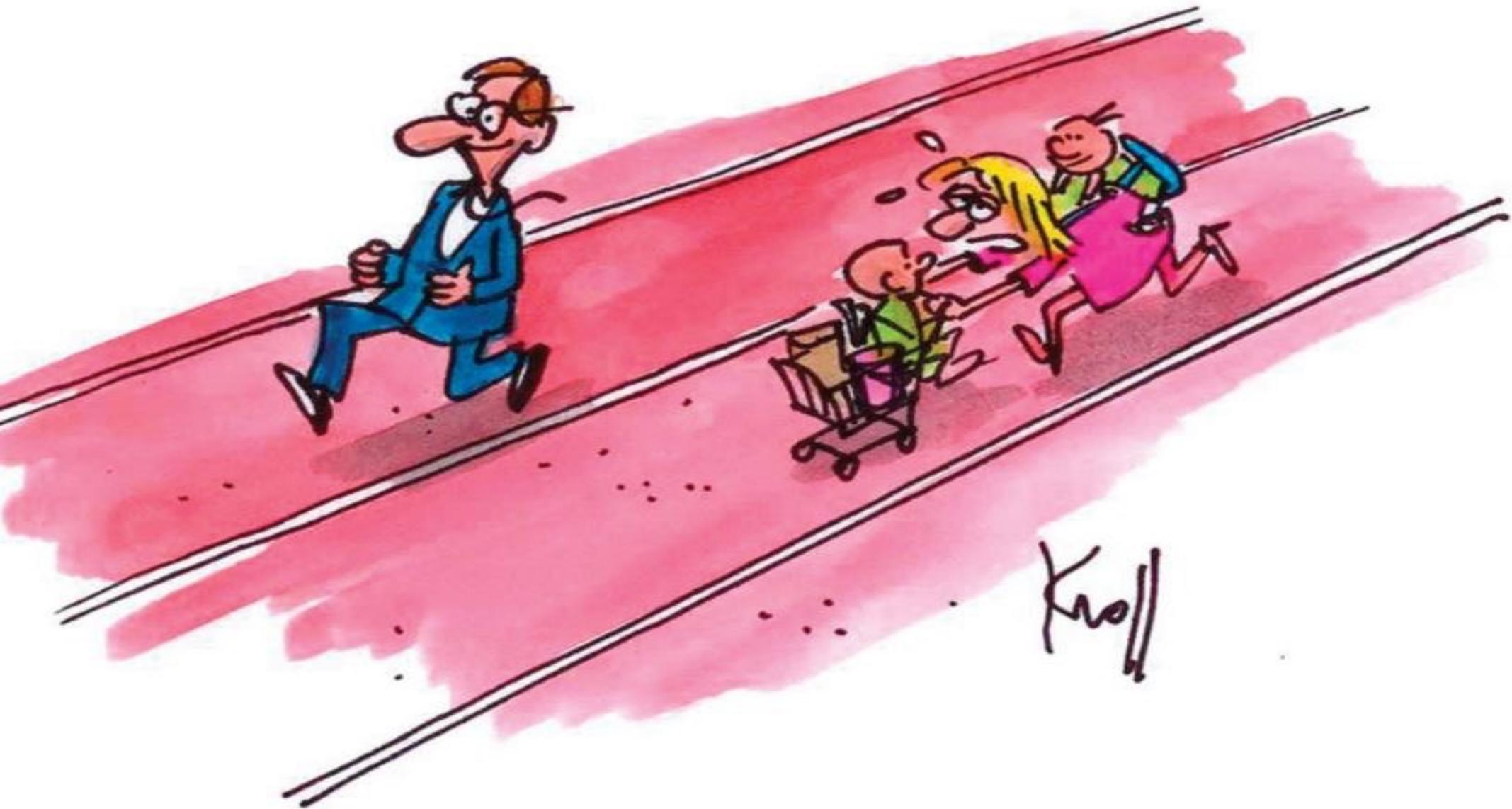


## Costruzione della maschilità

- Breadwinner
- Il 'lavoratore ideale'



Le conseguenze di tutto questo....



# Eppure....



La condivisione della cura e i congedi di paternità servono anche alle donne e all'aumento dell'occupazione femminile



aumento partecipazione femminile al mercato del lavoro nei paesi OCSE in seguito a introduzione congedi di paternità

***Cosa serve per cambiare?***

- Una politica attiva di promozione della (buona) **occupazione femminile**
  - **Congedi di durata uguale** per padri e madri, non trasferibili e ben retribuiti nei Primi Mille Giorni (campagna internazionale **PLENT**) **e intanto**
  - Uso dei 10 giorni al 100% e intorno alla nascita e aumento uso congedi parentali
  - Aumentare significativamente **l'offerta di asili nido** (fondi PNNR ci sono, ma non per la gestione)
- e soprattutto:**
- Promuovere il **cambiamento culturale riguardo ai ruoli di genere nella cura**, nei servizi, le istituzioni e fra le persone.....



-..... fin da  
piccoli!!



*crescere  
senza  
stereotipi*

BASTA!  
NON NE  
POSSO PIU!  
HO BISOGNO  
DI AIUTO!

OK.  
LO METTO  
A LETTO IO  
SE MI DICI  
DOV'E  
IL LETTINO.



vignetta di **Pat Carra**

« Questa volta mica puoi dire che non sono riuscito a vestirla! Guardala.. tutta coordinata in rosa! Non è fantastico??



**« Certo, certo - è fantastico. Ma gliel'hai messa al contrario ».**

